

## דוח פומבי לשנת 2022

תאריך הוצאת הדו"ח: 7.5.2023

שם מקום העבודה: שור-טק השקעות – שותפות מוגבלת

ענף הפעילות (כגון: בניה, תעשייה, פיננסים וביטוח, שירותים משפטיים, חינוך ותרבות, חקלאות, שירותים רפואיים): פיננסים

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מדרג היררכי יש לפרט את הפילוח הנבחר, כאשר בפילוח יש 1 קבוצות (יש לרשום את מספר הקבוצות בפילוח).

2. להלן טבלה, לפי הפילוח המצוין לעיל, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

קבוצות בפילוח (לא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק
קבוצה א	לי"ר	לי"ר	לי"ר	92.5%

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (לא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:  
א. עובדים 0; עובדות לי"ר;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (לא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:  
א. עובדים 0; עובדות לי"ר;

ב. ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות):

נכון ל 31.12.2022 לשותפות יש 2 עובדים בלבד. אין לשותפות עובדות.